



UPPFÖRANDEKOD

PIHLS Group



Innehåll

Inledning.....	2
Arbetsvillkor och Mänskliga rättigheter (Samhälle/Sociala).....	2
Jämställdhet (Samhälle/Sociala).....	3
Mångfald (Samhälle/Sociala).....	4
Affärsetik och Antikorruption (Ekonomiska).....	4
Miljö (Miljö).....	5

År 2015 antog FN:s 193 medlemsstater 17 globala hållbarhetsmål, Sustainable Development Goals (**SDG**) för en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling och att verka för att de uppnås till 2030.

Denna satsning kallas för **Agenda 2030** och de 17 målen har 169 delmål och skiftar fokus från ett utvecklingsperspektiv för att istället reflektera de bredare frågorna som driver utveckling globalt med fokus på de ekonomiska, miljömässiga och sociala dimensionerna. Målen är relevanta för alla världens länder och även för företag då näringslivet lyfts fram som en viktig aktör för måluppfyllnad. Pihls har identifierat åtta mål (1, 3, 5, 8, 9, 10, 11 och 13) som motsvarar våra sju mål i affärsplanen och är relevanta att dokumentera och följa upp. Förutom ekonomisk hållbarhet kommer Pihls fokusera mer på social och miljömässig hållbarhet.





Inledning

Pihls ska bedriva sin verksamhet på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt hållbart sätt. Vår uppförandekod behandlar arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, jämställdhet, mångfald, antikorrupktion, affärsetik och miljö. Med vår uppförandekod vänder vi oss till våra egna medarbetare men riktar även fokus mot våra kunder (krav) och leverantörer (utvärdering).

Arbetsvillkor och Mänskliga rättigheter (Samhälle/Sociala)



Pihls följer tillämplig lagstiftning och kollektivavtal vad gäller arbetsvillkor.

Vi följer lagar och avtal om arbetstid och tillåter inte arbetstid som inte är i linje med kollektivavtal. Pihls ser till att medarbetarnas löner är skäliga och konkurrenskraftiga samt följer relevanta lagar och avtal. Medarbetare ges rätt till vila samt måltidsuppehåll under arbetstiden.

Vår arbetsplats ska kännetecknas av lika möjligheter, rättigheter, öppenhet och mångfald. Alla medarbetare ska behandla varandra med respekt och värdighet.

Pihls har som grundkrav att stödja och respektera FN-konventionen om mänskliga rättigheter, det vill säga att alla människor är födda och fria och har lika värde och rättigheter. Därför ska alla anställda som jobbar eller utför tjänster hos Pihls inte diskrimineras på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Genom vår diskrimineringsplan arbetar vi systematiskt och strukturerat för att på ett tydligt sätt framhålla Pihls förhållningssätt inom området.

Alla våra medarbetare har rätt att ansluta sig till föreningar, organisationer och rätt att organisera sig i fackliga sammanslutningar. Pihls är anslutna via kollektivavtal till de fackförbund som verksamheten verkar inom.

Rätten att frivilligt välja att jobba skall inte under några omständigheter vara påtvingat.

Pihls accepterar inte någon form av barnarbete. Vi anställer ingen under 18 år på Pihls.

Tidsbegränsade uppdrag (tex praktikplats, sommarjobb) då personen är under 18 år men över 15 år begränsas arbetsuppgifter såsom exempelvis tungt och farligt arbete.

Pihls är medlem i Teknikföretagen och Transportföretagen och arbetar enl. centrala avtal med Metall, Unionen och Transport.

Pihls är anslutna till Smedhälsan Företagshälsovård. För en hållbar hälsa och ett stöd i arbetsmiljöarbetet.

Handlingsplaner för långtidssjukskrivna upprättas för återgång till arbete ev. anpassat för individens behov.

Pihls utför skyddsronder inför skyddskommittémöten och bedriver ett aktivt och dokumenterat arbetsmiljöarbete.

Pihls främjar utbildning av personalen, en lärande organisation/gamla lär nya och uppmuntrar nyanländ personal att lära sig svenska. Allt för ett omväxlande arbete och en smidig integration i organisationen.

Pihls har antagit ett Arbetsmiljömål för 2024, Att minska korttidssjukskrivningar, se MINET.

Pihls är "Vänföretag" till Eskilstuna Stadsmission, vars mål är att verka för en mänskligare stad för alla och minska utanförskap.

Pihls använder pensionärer som timanställda chaufförer

Jämställdhet (Samhälle/Sociala)



Inom Pihls ska det råda en företagskultur där jämlikhet har högsta prioritet vad gäller arbetsuppgifter, ansvar och befogenheter, lön, karriär samt utveckling och utbildning.

Pihls målsättning är att rekrytera personal för ökad jämn fördelning mellan kvinnor och män.

Årligen genomförs lönekartläggning med syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra eventuella osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män.

Pihls tillämpar lika lön för lika arbete. Lönegenomgång 2023 gav inga anmärkningar.

Pihls har en vilja och ambition att rekrytera fler kvinnor som lagerarbetare och chaufförer.

Diskrimineringsplan framtagen för 2024-2026.



Mångfald (Samhälle/Sociala)



Pihls jobbar aktivt med mångfald och utgår från synen att människors olikheter bidrar till en attraktiv och dynamisk arbetsplats. Vi har en arbetsplats med många nationaliteter och det skapar dynamik i företaget.

Pihls sponsring satsar på event och föreningar som lyfter frågor om jämställdhet, mångfald och integration.

Pihls har inskrivet i affärsplanen "Pihls ska vara en eftertraktad arbetsgivare och vara en förebild i näringslivet"

Diskrimineringsplan framtagen för 2024-2026

Affärsetik och Antikorruption (Ekonomiska)



Alla medarbetare är skyldiga att behandla information om Pihls med omsorg och att behandla icke-offentlig information konfidentiellt.

Som anställd på Pihls har vi en skyldighet att verka för företagets bästa och undvika eventuella intressekonflikter som kan skapa fördelar för sig själv eller andra som är olämpliga och kan skada företaget.

Pihls deltar inte i, ej heller stöder någon korrupt verksamhet eller korrupta metoder som erbjuder mutor, gåvor eller representation av värde som kan uppfattas som olagligt eller oetiskt och påverka beslut, vare sig det är från kund, leverantör eller tredje part.

Pihls har beslutat att istället för gåvor till kunder donera pengar till välgörande ändamål.

Pihls representation är minimal, ev. lunch i samband med möte. Om representationen ska vara mer tilltagen ska beslut tas i Ledningsgruppen och följa det regelverk som finns.

Pihls samarbetar med konkurrenter marknadsmässigt och i syfte att öka servicegraden.

Miljö (Miljö)



Pihls vill bidra till en hållbar utveckling och jobbar ständigt med att minska vår miljöpåverkan internt i hela verksamheten men även tillsammans med våra kunder och leverantörer.

Då vi på Pihls har en stor fordonsflotta och där det sker många transporter på vägarna, ser vi vårt bidrag till en hållbar utveckling som en naturlig del i vårt arbete.

Vårt miljöansvar innebär att alltid följa lagstiftningen och vara uppdaterad på nya lagar och förordningar. Miljöarbetet är en integrerad del i vår dagliga verksamhet där vi ser att alla medarbetares insatser och bidrag är viktiga för våra övergripande mål.

Vi gör det möjligt för våra medarbetare att använda, återvinna och kassera material på ett ansvarfullt sätt.

Pihls jobbar ständigt med att minska resursförbrukningen.

Pihls är certifierade enligt ISO14001:2015.

Pihls jobbar aktivt för att minska vatten- och kemikalieförbrukning samt elförbrukning och CO₂ utsläpp.

Pihls investeringar i bilar, maskiner och lokaler ska innehålla miljöfokus. Vid investering i bilar ska alltid alternativ till Diesel utvärderas.

HVO kan erbjudas som alternativ till Diesel. Minst EU6 motorer.

Pihls tjänstebilar är eldrivna. Budbilar och lastbilar på el där det är möjligt. HVO istället för Diesel.

Pihls leverantörer ska utvärderas med hänsyn till deras miljöarbete.

Trafiksäkerhetspolicy "Pihls i trafiken", se MINET, tar upp vårt arbetssätt i trafiken för att kunna påverka arbetsmiljö, säkerhet och utsläpp till luft.

Pihls köper förnybar el märkt "Bra Miljöval", för ett hållbart energisystem för klimatet och den biologiska mångfaldens skull. Hårda krav på hur elen produceras samtidigt som man aktivt jobbar för minskad påverkan på miljön från elproduktion.

